

## フマキラー株式会社行動計画

フマキラー株式会社では、社員が仕事と子育ての両立を図り、働きやすい職場をつくることによって、社員が能力を発揮することができることを目的として、次世代法および女性活躍推進法に基づき、以下の行動計画を策定しています。

## 1. 計画期間

2026年5月1日～2031年4月30日までの5年間

## 2. 内容

項目	目標
① 採用	総合職の採用者に占める女性比率を40%以上にする。

- 2026年5月～ 新卒採用における女性の割合を50%以上に設定する。  
中途採用の求人票に当社が取り組んでいる仕事と子育ての両立に関する記載を追記する。

項目	目標
② 育児休業	女性の育児休業取得率100%を維持しつつ、男性の育児休業取得率を70%以上とする。

- 2026年5月～ 社員または社員の配偶者が妊娠した場合に実施している会社制度の説明等を行う面談について、再度取組みの周知を行うとともに、面談の際に上司を同席させる。

項目	目標
③ 時間外労働	全社の時間外労働時間を年間360時間以内とする。

- 2026年5月～ 安全衛生委員会において時間外労働時間の削減を周知し、定期的に実績を報告する。  
毎年度の実績を経営会議等において報告する。

以上